



Кабинет министров Азербайджанской Республики

Постановление № 124

Об утверждении «Порядка определения квоты трудовой миграции»

город Баку, 14 марта 2016 года

В целях обеспечения исполнения подпункта 1.1.7 Указа Президента Азербайджанской Республики «О применении Закона Азербайджанской Республики «Об утверждении, вступлении в силу Миграционного кодекса Азербайджанской Республики и правовом регулировании в связи с этим» от 2 июля 2013 года № 713-IVQ» от 8 июля 2013 года № 938 Кабинет министров Азербайджанской Республики **постановляет:**

1. Утвердить «Порядок определения квоты трудовой миграции» (прилагается).
2. Отменить постановление Кабинета министров Азербайджанской Республики «Об утверждении «Порядка определения квоты трудовой миграции» от 4 июня 2009 года № 86 (Собрание законодательства Азербайджанской Республики, 2009, № 6, статья 488; 2011, № 10, статья 967; 2014, № 2, статья 201).

Премьер-министр Азербайджанской Республики

Артур РАСИ-ЗАДЕ

Опубликовано в газете «Азербайджан» (3 апреля 2016 года, № 69) («LegalActs» LLC).

*Утверждено
постановлением Кабинета
министров
Азербайджанской Республики
от 4 марта 2016 года
№ 124*

**Порядок
определения квоты трудовой миграции**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок подготовлен в соответствии с подпунктом 1.1.7 Указа Президента Азербайджанской Республики «О применении Закона Азербайджанской Республики «Об утверждении, вступлении в силу Миграционного кодекса Азербайджанской Республики и связанном с этим правовом регулировании» от 2 июля 2013 года № 713-IVQ» от 8 июля 2013 года № 938 и определяет условия и порядок формирования квоты трудовой миграции в связи с привлечением к оплачиваемой трудовой деятельности на территории Азербайджанской Республики иностранцев и лиц без гражданства (далее — иностранцы).

1.2. Квота трудовой миграции (далее — квота) последний предел числа иностранцев, которые могут заниматься оплачиваемой трудовой деятельностью на территории Азербайджанской Республики в течение календарного года.

1.3. Квота применяется в целях рационального использования местных трудовых ресурсов и увеличения рациональности работ в области регулирования процессов трудовой миграции.

1.4. Квота определяется с учетом состояния внутреннего рынка труда, потребности в рабочей силе, наличием свободных рабочих мест, на которые не претендует гражданин Азербайджанской Республики, обладающий профессиональной подготовкой и специальностью, отвечающими требованиям места работы, возможности органов службы занятости по обеспечению потребности работодателей в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, а также необходимости привлечения иностранных специалистов с высокой квалификацией.

1.5. Квота утверждается Кабинетом министров Азербайджанской Республики за 3 (три) месяца до начала каждого года.

1.6. Выдача разрешений на работу иностранцам для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью на территории Азербайджанской Республики осуществляется в рамках квот, определенных по каждому календарному году. Количество разрешений на работу, выданных и продленных в течение календарного года, находящихся в действии, не должно превышать квоту.

1.7. Иностранцы, которым не требуется получение разрешения на работу по Миграционному кодексу Азербайджанской Республики, могут привлекаться к оплачиваемой трудовой деятельности на территории Азербайджанской Республики вне квоты.

2. Комиссия по определению квоты

2.1. В целях подготовки предложений для определения квоты и координации работы в этой области Кабинетом министров Азербайджанской Республики создается комиссия (далее — Комиссия), состоящая из представителей Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики, Министерства экономики Азербайджанской Республики, Министерства внутренних дел Азербайджанской Республики, Министерства иностранных дел Азербайджанской Республики, Министерства образования Азербайджанской Республики, Государственной миграционной службы

Азербайджанской Республики и Государственной нефтяной компании Азербайджанской Республики.

2.2. К полномочиям Комиссии относится следующее:

2.2.1. получение от соответствующих государственных органов сведений, определенных настоящим Порядком;

2.2.2. направление запроса в соответствующие государственные органы с целью уточнения представленных сведений;

2.2.3. приглашение на заседания Комиссии представителей социальных партнеров (Конфедерации профессиональных союзов и объединений работодателей), научно-исследовательских институтов, специалистов полномочных государственных органов и других экспертов;

2.2.4. подготовка предложений в связи с квотой.

3. Участие работодателей в подготовке предложений по квоте

3.1. С целью определения потребности работодателей в иностранной рабочей силе работодатели, имеющие желание привлечь иностранную рабочую силу, до 1 мая каждого года представляют в Государственную миграционную службу Азербайджанской Республики прогноз-информацию (форма прилагается) о потребности в иностранной рабочей силе на следующий год, с указанием профессий по классификации занятости.

3.2. Форма прогноза-информации о потребности в иностранной рабочей силе, установленная настоящим Порядком, размещается на интернет-странице Государственной миграционной службы Азербайджанской Республики и принимается в режиме онлайн.

3.3. Прогноз-информация обобщается Государственной миграционной службой Азербайджанской Республики по видам экономической деятельности, с указанием числа работодателей, представивших сведения, включая профессии по классификации занятости.

3.4. С целью увеличения квоты, установленной в течение года, работодатели могут обращаться в Комиссию посредством Государственной миграционной службы Азербайджанской Республики. Обращения, поданные с этой целью, должны быть обоснованы работодателем.

4. Сведения, представляемые с целью подготовки предложений для установления квоты

4.1. Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики до 1 августа каждого года представляет Комиссии следующее:

4.1.1. прогнозы демографического развития и рынка труда на следующий год;

4.1.2. прогнозы по существующим трудовым ресурсам, а также по безработным и освобожденным работникам;

4.1.3. прогноз-информацию о замещении потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов, а также о возможностях привлечения безработных и освободившихся работников к профессиональной подготовке и переподготовке по соответствующим профессиям, по которым предполагается привлечение иностранной рабочей силы;

4.1.4. сведения о соответствующих профессиях лиц, зарегистрированных в государственных органах занятости в качестве безработных или ищущих работу.

4.2. Министерство экономики Азербайджанской Республики до 1 августа каждого года представляет Комиссии следующее:

4.2.1. сведения о приоритетах экономического развития страны;

4.2.2. прогнозы о макроэкономическом положении страны на следующий год, в том числе и о социально-экономическом росте, занятости и ее разделе по видам экономической деятельности.

4.3. Министерство образования Азербайджанской Республики до 1 августа каждого года представляет Комиссии сведения о количестве граждан Азербайджанской Республики, которые завершат обучение в очередном году по профессиям и специальностям в высших, средних специализированных учебных заведениях и предприятиях первичного профессионально-технического обучения.

4.4. Государственная миграционная служба Азербайджанской Республики представляет до 1 августа каждого года Комиссии следующее:

4.4.1. о количестве иностранцев, прибывших в страну, убывших из страны, временно пребывающих и временно проживающих на территории страны в течение текущего и прошедшего годов;

4.4.2. сведения об иностранцах, нелегальное занятие оплачиваемой трудовой деятельностью на территории страны которых выявлено в течение текущего и прошедшего годов по видам экономической деятельности;

4.4.3. сведения о количестве иностранцев, получивших разрешение для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью на территории Азербайджанской Республики по странам происхождения и видам экономической деятельности;

4.4.4. прогнозы (по видам экономической деятельности) по количеству разрешений на работу, продление сроков которых ожидается в течение года, на основании тенденции продления сроков разрешений на работу;

4.4.5. сведения о состоянии использования квоты, определенной на текущий и прошедший годы;

4.4.6. обобщенную прогноз-информацию о потребности работодателя в иностранной рабочей силе на следующий год, в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Порядка.

4.5. Государственная нефтяная компания Азербайджанской Республики представляет Комиссии до 1 августа каждого года следующее:

4.5.1. прогноз-информацию о потребности в иностранной рабочей силе по профессиям и специальностям, включая компании-подрядчики и компании-субподрядчики, на следующий год в связи с выполнением соглашений о разделе доли добычи;

4.5.2. сведения о положении соблюдения соотношения местной и иностранной рабочей силы, установленного соглашениями о разделе доли добычи.

4.6. Министерство труда и социальной защиты населения до 15 августа каждого года на основании сведений, представленных Комиссии, готовит обзор и представляет его членам Комиссии.

5. Подготовка предложений для определения квоты

5.1. На основании сведений, поступивших в соответствии с настоящим Порядком, Комиссия готовит предложения по квоте, учитывая следующее:

5.1.1. предположительное количество новых иностранных работников, которые будут привлечены работодателями к оплачиваемой трудовой деятельности;

5.1.2. прогноз роста числа иностранных работников в результате легализации деятельности незаконных мигрантов;

5.1.3. число иностранных работников, которые предположительно продолжат оплачиваемую трудовую деятельность;

5.1.4. соответствие граждан Азербайджанской Республики, зарегистрированных в качестве безработных или ищущих работу, требованиям по профессии и специальности, предусмотренным работодателями для иностранных работников;

5.1.5. возможность удовлетворения потребности работодателей в рабочей силе за счет местных работников, а также молодых специалистов, впервые вступающих на рынок труда;

5.1.6. число местных работников, которые в результате профессиональной подготовки и переподготовки будут подготовлены в соответствии с требованиями по профессии и специальности, предусмотренными работодателями для иностранных работников.

5.2. Комиссия прогнозирует потребность в иностранной рабочей силе в соответствии с настоящим Порядком и, подготовив предложения в связи с квотой

на очередной год по видам экономической деятельности, представляет их Кабинету министров Азербайджанской Республики до 15 сентября каждого года.

6. Порядок изменения квоты

6.1. Государственные структуры и другие органы центральной исполнительной власти, представленные в Комиссии, могут давать обоснованные предложения в связи с изменением утвержденной квоты.

6.2. Предложения, связанные с изменением утвержденной квоты, рассматриваются в Комиссии в соответствии с настоящим Порядком, после чего принимается решение.

6.3. Изменения в утвержденную квоту в течение года могут быть внесены Кабинетом министров Азербайджанской Республики по обоснованному предложению Комиссии.

*Приложение
к «Порядку определения квоты
трудовой миграции»*

Прогноз-информация о потребности в иностранной рабочей силе на _____ год

1. Если является юридическим лицом или филиалом и представительством иностранного юридического лица: название структуры _____

2. Если является физическим лицом, занимающимся предпринимательской деятельностью без создания юридического лица: фамилия, имя, отчество: _____

3. Организационно-правовая форма

4. Юридический адрес работодателя

5. Фактический адрес работодателя

6. Адрес места работы

7. Если является юридическим лицом или филиалом и представительством иностранного юридического лица: номер и дата выдачи удостоверения о государственной регистрации

8. Если является физическим лицом, занимающимся
предпринимательской деятельностью без создания юридического лица:
ИНН и дата его выдачи _____

9. Число работников в организации на 1 января текущего года (всего)
_____ в том числе, иностранцы

10. Вид экономической деятельности: (перед соответствующим видом
нужно поставить знак «+»):

Виды экономической деятельности	«+»
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	
Рудодобывающая промышленность	—
Перерабатывающая промышленность	—
Снабжение электрической энергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	—
Водоснабжение; очистка грязных вод и отходов	—
Строительство	—
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	—
Транспортное и складское хозяйство	
Организация проживания и общественное питание	
Информация и связь	
Финансовая и страховая деятельность	
Операции, связанные с недвижимым имуществом	
Профессиональная, научная и техническая деятельность	
Оказание административных и вспомогательных услуг	
Образование	
Оказание населению услуг по здравоохранению и социальных услуг	
Деятельность в сфере отдыха, развлечений и искусства	
Оказание услуг в других областях	
Деятельность домохозяйств; деятельность по товарам и услугам, произведенным домохозяйствами для	

индивидуального пользования				
Ряд №	Потребность в дополнительной рабочей силе (человек)		Соответствующие профессии, по которым предусмотрено привлечение иностранной рабочей силы	Обоснование привлечения иностранной рабочей силы
	всего	в том числе, иностранцы		
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Если юридическое лицо или филиал и представительство иностранного юридического лица, руководитель структуры:

(фамилия, имя, отчество, подпись, номер телефона, дата)

М.П.

Если физическое лицо, занимающееся предпринимательской деятельностью, без создания юридического лица, физическое лицо:

(фамилия, имя, отчество, подпись, номер телефона, дата)

М.П.