



Указ Президента Азербайджанской Республики

Об утверждении Положения о Правилах проведения конкурса и собеседования с кандидатами для приема на службу в миграционные органы

В целях обеспечения исполнения статьи 13 «Положения о прохождении службы в миграционных органах», утвержденного Законом Азербайджанской Республики [от 4 декабря 2009 года № 930-III](#), постановляю:

Утвердить Положение о Правилах проведения конкурса и собеседования с кандидатами для приема на службу в миграционные органы (прилагается).

Президент Азербайджанской Республики

Ильхам АЛИЕВ

город Баку, 15 июля 2010 года

№ 305

Опубликован в газете «Азербайджан» (16 июля 2010 года, № 151) («LegalActs» LLC).

Опубликован в «Собрании законодательства Азербайджанской Республики» (31 июля 2010 года, № 7 (157), статья 624) («LegalActs» LLC).

С поправками согласно Указу от 7 мая 2013 года [№ 893](#) («LegalActs» LLC).

*Утверждено
Указом Президента
Азербайджанской Республики
от 15 июля 2010 года
№ 305*

Положение о Правилах проведения конкурса и собеседования с кандидатами для приема на службу в миграционные органы

I. Общие положения

1. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с «Положением о прохождении службы в миграционных органах», утвержденным Законом Азербайджанской Республики от 4 декабря 2009 года № 930-IIIQ и устанавливает правила проведения *конкурса и собеседования* с кандидатами для приема на службу в миграционные органы (далее – кандидаты).
2. В целях определения уровня знаний, профессиональной подготовки, общего мировоззрения каждого кандидата, насколько он пригоден к должностям в миграционных органах и достоин их прозрачными методами и в условиях гласности проводится конкурс.
3. При наличии в миграционных органах вакантных штатных единиц, в средствах массовой информации и на официальной Интернет-странице Государственной Миграционной Службы Азербайджанской Республики размещается объявление о приеме на службу.
4. Кандидат, желающий принять участие в конкурсе *или собеседовании*, обязан лично представить следующие документы:
 - заявление по единой форме;
 - копия документа, удостоверяющего личность;
 - личный листок кадрового учета;
 - автобиография;
 - утвержденная в нотариальном порядке копия документа, *подтверждающего наличие соответствующего образования*;
 - четыре цветные фотографии размером 3x4 см;
 - утвержденная копия трудовой книжки (при наличии);
 - утвержденная копия военного билета;
 - справка о здоровье.
5. Документы лиц, обратившихся для приема на службу в миграционные органы, проверяются в установленном порядке.
6. ~~Как правило~~, лица на должностях, предусматривающие средние и старшие специальные звания (за исключением главного инспектора миграционной службы и инспектора миграционной службы) принимаются на основании конкурса. Конкурс состоит из экзамена по специальности и собеседования. *Прием на должности, предусматривающие младшие специальные звания, осуществляется на основе собеседования.*
7. К конкурсу допускаются лица с высшим образованием, *а к собеседованию как минимум с полным средним и средним специальным образованием*, отвечающие требованиям «Положения о прохождении службы в миграционных органах».
8. Следующие лица освобождаются от экзамена по специальности, и с ними проводится только собеседование:
 - 8.1. лица, работающие на должностях, предусматривающих специальные либо военные звания в прокуратуре и других государственных органах;

- 8.2. государственные служащие, занимающие административные должности в других государственных органах;
- 8.3. лица, имеющие ученые степени в сфере права;
- 8.4. специалисты, обладающие большим опытом и знаниями в сфере техники и информационных технологий;
- 8.5. лица, обращающиеся для приема на должности, предусматривающие старшие специальные звания (за исключением младшего инспектора миграционной службы).

II. Конкурсная комиссия и Комиссия по собеседованию

9. Для проведения конкурса и собеседования, представления предложения о назначении кандидатов создаются Конкурсная комиссия и Комиссия по собеседованию (далее — Комиссии). Состав Комиссий утверждается начальником Государственной Миграционной Службы Азербайджанской Республики.

10. К работе Комиссий могут быть привлечены ученые по соответствующим сферам, психологи и эксперты.

11. Заседания Комиссий полномочны при участии на них более половины ее членов. Члены Комиссий заранее информируются о времени, месте заседаний и выносимых на обсуждение вопросах.

12. Решения по рассматриваемым на заседаниях Комиссий вопросам принимаются на открытом голосовании и большинством голосов. Председатель голосует последним, и если голоса распределяются равномерно, его голос является решающим. Решения подписываются всеми членами Комиссии, участвующими в заседании. При наличии у члена Комиссии особого мнения, мнение прилагается к решению. Не допускается незаконное вмешательство в работу Комиссий.

III. Проведение конкурса и собеседования

13. Вопросы, связанные с допуском кандидатов к конкурсу и собеседованию, и другие вопросы по организации конкурса и собеседования прозрачными методами устанавливаются и доводятся до общественности Миграционной Службой Азербайджанской Республики в соответствии с соответствующими нормативно-правовыми актами.

14. Для обеспечения проведения конкурса и собеседования в установленном порядке могут быть привлечены соответствующие государственные органы.